

DAFTAR PUSTAKA

- Barahama, K. F., Katuuk, M., & Oroh, W. M. (2019). Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Perawatan Dewasa Rsu Gmim Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Keperawatan*, 7(1).
<https://doi.org/10.35790/jkp.v7i1.22876>
- Christina, L. V., & Susilo, A. P. (2021). Penggunaan Metode SBAR untuk Komunikasi Efektif antara Tenaga Kesehatan dalam Konteks Klinis. *KELUWIH: Jurnal Kesehatan Dan Kedokteran*, 3(1), 57–63.
<https://doi.org/10.24123/kesdok.v3i1.4584>
- Fadlia, N. (2020). Hubungan Penerapan Komunikasi Sbar Saat Handover dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Labuang Baji Makassar Skripsi. *Stikespanakkukang.Ac.Id*, 105.
- Idealistiana, L., & Salsabila, A. R. (2022). Hubungan Penerapan Metode SBAR (Situation, Background, Assessment, Recommendation) terhadap Komunikasi Efektif Antar Perawat di RS Taman Harapan Baru Tahun 2022. *Malahayati Nursing Journal*, 4(9), 2295–2304. <https://doi.org/10.33024/mnj.v4i9.6962>
- Indradari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Indonesia Pustaka.
- Irwan Hadi. (2017). *Buku Ajar Manajemen Keselamatan Pasien (Teori & Aplikasi)* (1st ed.). PENERBIT DEEPUBLISH (Grup Penerbit CV BUDI UTAMA).
- Isna Ovari. (2015). Hubungan Pelaksanaan Metode Komunikasi: Situation,

Background, Assesment, Rekomendation (Sbar) Saat Timbang Terima Tugas Keperawatan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Ruang Rawat Inap Rsud Solok. *Jurnal Kesehatan Perintis (Perintis's Health Journal)*, 2(2), 133–141. <https://jurnal.upertis.ac.id/index.php/JKP/article/view/35>

leonard, M. & A. L. (2014). *WIHI: SBAR:Structured Communication and Psychological Safety in Health Care*. <http://www.ihl.org>.

Luthans. (2008). *Perilaku Organisasi* (V.A Yuwono (ed.); Edisi Baha). ANDI.

Manurung, I., & Udani, G. (2019). Kepuasan Perawat Setelah Melakukan Overan Sisi Pasien dengan Komunikasi SBAR. *Jurnal Kesehatan*, 10(3), 473. <https://doi.org/10.26630/jk.v10i3.1375>

Melani, T., & Suhaji. (2012). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi “YAYASAN PHARMASI” Semarang). *J. Kajian Kuntansi Bisnis*, 1(1), 103–128.

Musmiler, E., Arif, Y., & Wahyudi, W. (2020). Faktor Determinan yang berhubungan dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Rsud Dr. Rasidin Padang. *Jurnal Akademika Baiturrahim Jambi*, 9(2), 275. <https://doi.org/10.36565/jab.v9i2.259>

Notoatmodjo. (2018). *METODOLOGI PENELITIAN KESEHATAN* (3rd ed.). PT RINEKA CIPTA.

Nursalam. (2020). *Metode Penelitian Ilmu Keperawatan (Pendekatan Praktis)* (derra fadilla aklia suslia, peni puja lestrari, dedy juni asmara (ed.); edisi 5).

selemba medika.

- Oxyandi, M., & Endayni, N. (2020). Pengaruh Metode Komunikasi Efektif Sbar Terhadap Pelaksanaan Timbang Terima. *Jurnal 'Aisyiyah Medika*, 5(1), 162–172. <https://doi.org/10.36729/jam.v5i1.322>
- Rahmaniah, L., Rizany, I., & Setiawan, H. (2020). Hubungan Penjadwalan Dinas Perawat dengan Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 3(1), 29. <https://doi.org/10.32584/jkkm.v3i1.554>
- Safaat, H., & Syamsuddin, N. (2021). Hubungan Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mutu Pelayanan Keperawatan di Puskesmas Wara Selatan Kota Palopo. *Jurnal Lontara Kesehatan*, 2(1).
- Saputri, R. E., Kustriyani, & Wulandari, P. (2018). *hubungan komunikasi efektif sbar handover dengan kepuasan kerja diruang rawat inap rumah sakit roemani muhammadiyah kota semarang* (pp. 63–65).
- Siregar Ahmad Irpan, Noer . M Rachmawaty, & Natalia Siska. (2021). Hubungan Stres Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Instalasi Gawat Darurat (Igd). *Initium Variety Journal*, 1(1), 49–56. <https://journal.medinerz.org/index.php/IVJ/article/view/61>
- Suardana, I. K., Rasdini, A., & Hartati, N. N. (2018). Pengaruh Metode Komunikasi Efektif SBAR Terhadap Efektifitas Pelaksanaan Timbang Terima Pasien Di

Ruang Griyatama RSUD Tabanan. *Jurnal Skala Husada: The Journal Of Health*, 15(1), 43–58.

Triwibowo, C. (2013). *MANAJEMEN Pelayanan Keperawatan Di Rumah Sakit* (Taufik Ismail (ed.)). CV.TRANS INFO MEDIA.